



PARCOURS MANAGER OPÉRATIONNEL

FORMATION
POUR
CADRES & MANAGERS

UN PROGRAMME DYNAMIQUE

pour développer l'initiative et la responsabilité
des managers opérationnels

FORMATION DIPLÔMANTE 

TITRE RNCP NIVEAU 6 - "RESPONSABLE OPÉRATIONNEL D'ACTIVITÉ"
RNCP 30385

FINANÇABLE AVEC MON COMPTE FORMATION

UNE COLLABORATION PARTICIPANT-ENTREPRISE

Un élément clé de la réussite du participant

Plus qu'une formation, une **transformation**, tant dans la posture managériale du participant que dans sa prise de responsabilité.

Taux de satisfaction

3.9/4

Des bénéfices au service du participant et de l'entreprise

Une collaboration tripartite forte entre le participant, son manager et **Enkaïros**.

- Tout au long du parcours du diagnostic initial jusqu'à la soutenance devant jury
- Dans le choix de son sujet managérial
- Dans l'accompagnement à la mise en œuvre de son plan d'actions

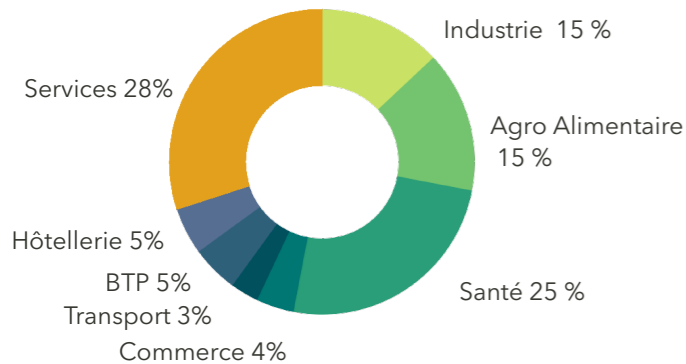
Pour l'entreprise

- > Un relai efficace pour la Direction Générale et sa hiérarchie
- > Avoir un manager qui assume ses responsabilités et qui prend des initiatives
- > Avoir un manager qui donne du sens

Pour le participant

- > Un temps pour sortir du cadre et prendre de la hauteur
- > Des échanges entre encadrants de même niveau et d'horizons différents
- > Des réponses concrètes aux questions de management

Secteurs d'activités des promos antérieures



ENTRAÎNEMENT ET PRAGMATISME

Le Plan d'Actions Managériales

Chaque participant met en place, tout au long de sa formation, un plan d'actions managériales (PAM*). Celui-ci permet de mettre en pratique dans son entreprise une problématique managériale identifiée. **Le PAM fait l'objet d'un mémoire et d'une soutenance devant un jury.**

CARACTÉRISTIQUES DU PARCOURS



Accompagnement

Chaque participant est suivi individuellement par nos animateurs qui lui apportent des réponses à ses problématiques et l'accompagnent dans le suivi du Plan d'Actions Managériales.



Ateliers créatifs

Ces ateliers développent de nouvelles réponses en sortant du cadre. C'est l'occasion de partager des méthodes simples de créativité à appliquer.



Rythme alterné

Un rythme de formation adapté à la vie professionnelle, à raison d'une présence de **2 jours consécutifs par mois** et hors vacances scolaires



Pédagogie inversée

Une pédagogie basée sur un mode de travail collaboratif, à distance et en sous-groupe sur des thèmes managériaux d'actualité.



Outils pédagogiques

Des outils de diagnostic, tests individuels, études de cas, mises en situation, vidéos pédagogiques, témoignages...



Plateforme dédiée

Un extranet est accessible à chaque participant. Cet espace dédié au groupe permet un travail collaboratif. Il y retrouve également les supports pédagogiques.



PROGRAMME

Les Objectifs de la formation

- > Prendre du recul avant de passer à l'action
- > Être force de proposition
- > Adopter l'attitude d'un cadre responsable face à de nouveaux objectifs
- > Prendre la posture de leader face aux changements
- > Faire confiance et déléguer

Le Témoignage


« J'y ai apprécié les échanges entre les participants, la convivialité, le partage d'expériences. L'intervalle de temps entre les séances permet de ne pas s'absenter trop longtemps de notre quotidien et nous aide à prendre du recul par rapport à notre situation professionnelle actuelle.

Samuel - Responsable d'exploitation
Atesya Electricité


Découvrez la vidéo
#Ambassadeurs
sur YouTube



Manager ou cadre opérationnel
en poste ou en devenir



Admission sur
entretien individuel
CV + Lettre de motivation



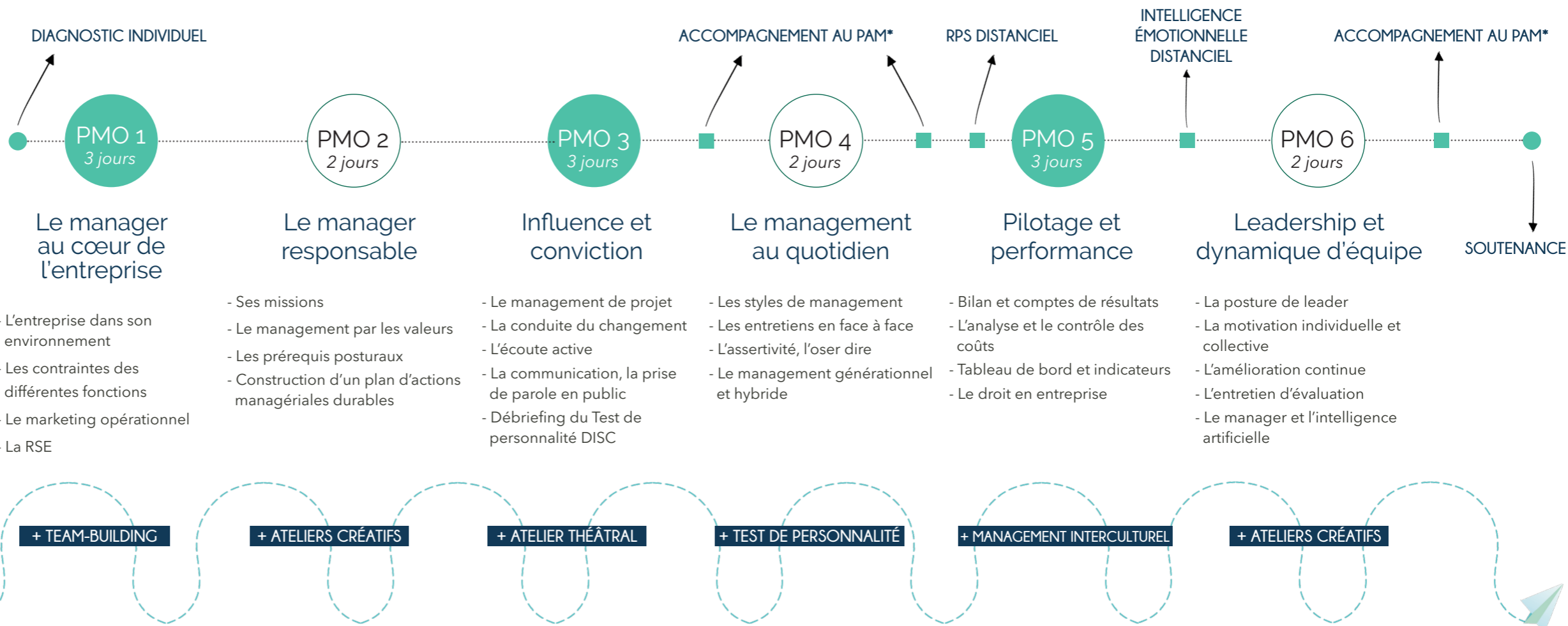
150 H de formation dont
15 jours en présentiel,
2 à 3 jours / mois
12 H d'accompagnement
12 H en distanciel



9 500 € HT
250 € HT frais de dossier
Frais de restauration en sus

Les nouveautés du programme

- > Test de personnalité DISC
- > Pédagogie distancielle sur les risques psychosociaux et l'intelligence émotionnelle
- > Pédagogie inversée sur le management hybride et interculturel
- > Développement de la responsabilité sociétale du manager



* PAM : Plan d'Actions Managériales

Plus de 50 formations en management, prévention santé et qualité de vie au travail
Accompagnements stratégiques et de transition
Bilans de compétences et VAE

Née de la réflexion autour d'une nouvelle façon d'entreprendre et de travailler, **Enkaïros** est devenu un partenaire incontournable des chefs d'entreprises et de leurs équipes. Penser l'entreprise de demain nécessite d'entraîner des Femmes et des Hommes capables de concevoir, mettre en œuvre et impulser le changement. Fidèle à cet esprit, nous marquons notre volonté d'entraîner et de transformer plutôt que de former.

Notre devise : Faire exceller l'humain dans l'entreprise



• 06 80 98 62 89 - www.enkaïros.fr •

L'ÉQUIPE



Corinne Sabadel
Service développement
accueil@enkaïros.fr



Tina Garnatz
Gérante fondatrice
Responsable pédagogique
cbertrandgarnatz@enkaïros.fr



Léa Asensio
Service administratif
serviceformation@enkaïros.fr



Mélanie Serre
Service communication
contact.enkaïros@gmail.com