

Métiers du social et médico-social: Focus sur les métiers existants et émergents

Le secteur médico-social et social est en pleine évolution, porté par les besoins croissants d'accompagnement des publics vulnérables et les exigences d'une société en mutation. Il englobe une variété de métiers, allant de l'accompagnement direct des bénéficiaires à la coordination des interventions et au conseil stratégique. Parmi ces métiers, de nouveaux rôles émergent, reflétant une professionnalisation accrue et une réponse adaptée aux enjeux actuels.

Les métiers existants et leur structuration par niveau d'intervention

1. Métiers d'intervention directe (relation avec les bénéficiaires)

Ces professionnels travaillent quotidiennement au contact des bénéficiaires pour répondre à leurs besoins spécifiques :

- **Aides à domicile** (personnes âgées, handicapées).
- **Auxiliaires de vie sociale (AVS)**.
- **Moniteurs-éducateurs** : accompagnement éducatif et social.
- **Infirmiers et aides-soignants** : soins médicaux et accompagnement.
- **Accompagnants éducatifs et sociaux (AES)** : intervention auprès des personnes fragiles ou en perte d'autonomie.

2. Métiers de coordination (gestion et organisation des parcours)

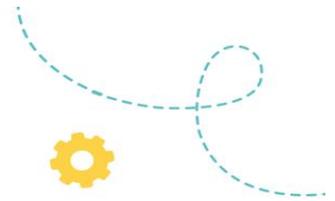
Ces métiers ont un rôle clé dans la mise en œuvre des interventions, la gestion des équipes et la coordination des acteurs :

- **Coordinateur de parcours social et médico-social** (émergent) : centralise et optimise les parcours des bénéficiaires.
- **Coordinateur en santé** : organise la prise en charge sanitaire et médico-sociale des patients.
- **Coordonnateur de parcours complexes** (émergent) : pilote des situations nécessitant des dispositifs d'intervention multiples.
- **Chef de service médico-social** : supervise les équipes d'intervention et garantit la qualité des services.

3. Métiers de conseil et stratégie (analyse, évaluation, et transformation)

Ces professionnels interviennent au niveau des organisations pour apporter leur expertise et impulser des évolutions :

- **Consultant en action sociale et médico-sociale** (émergent) : accompagne les structures dans leur organisation, leur adaptation aux évolutions légales et l'amélioration de leurs pratiques.



- **Chargé d'évaluation qualité** : garantit la conformité et l'efficacité des services médico-sociaux.
- **Consultant en politiques sociales** : analyse les besoins et propose des stratégies pour répondre aux enjeux des collectivités et organisations.

Métiers émergents dans le médico-social et social

Avec les transformations démographiques, sociétales, et technologiques, des métiers nouveaux se structurent pour répondre à des besoins spécifiques :

- **Coordinateur de parcours** : un rôle clé pour assurer la continuité et la cohérence des interventions sociales, médico-sociales, et sanitaires.
- **Consultant en action sociale et médico-sociale** : expert chargé de conseiller et d'accompagner les organisations dans leurs mutations.
- **Facilitateur en inclusion numérique** : soutien aux publics éloignés du numérique pour leur insertion sociale et professionnelle.
- **Médiateur en santé** : facilite les échanges entre les professionnels de santé et les bénéficiaires pour améliorer l'accès aux soins.

Un secteur en mutation, des opportunités à saisir

Les métiers du médico-social et social évoluent pour répondre aux grands défis actuels : le vieillissement de la population, la prise en charge des situations complexes, et la digitalisation des services. En tant qu'organisme de formation, nous avons à cœur de préparer les professionnels à ces transformations, en leur proposant des parcours adaptés pour développer leurs compétences et relever les nouveaux défis du secteur.

Nos formations phares :

- **Consultant en action sociale et médico-sociale** : Formation axée sur la stratégie, l'analyse des besoins et l'accompagnement des structures.
- **Coordinateur de parcours** : Un programme complet pour maîtriser la gestion et l'organisation des parcours complexes, avec un focus sur les relations interprofessionnelles.

Conclusion

Ces métiers, qu'ils soient traditionnels ou émergents, sont essentiels pour répondre aux besoins des bénéficiaires tout en favorisant l'adaptation des structures médico-sociales. Le secteur continue de se structurer, ouvrant des perspectives enrichissantes et valorisantes pour les professionnels engagés dans cette voie.